

## Extrainskallat årsmöte för Grågripens Monsterjägarskola 2020-11-07

### 1. Mötets öppnande

Mötet öppnades 2020-11-07 klockan 18:10.

### 2. Beslut om röstlängd

8

### 3. Beslut om mötets giltighet

Giltigt

### 4. Val av mötets ordförande

Gunnar Södergren

### 5. Val av mötets sekreterare

Mattias Tauson

### 6. Val av minst en person att granska protokollet efter mötet

Linnea Weibull

### 7. Föreningens värdegrund. Se bifogade handlingar från revisorn.

Se Bilaga 1 för värdegrunden idag.

Se Bilaga 2 för skrivelsen från revisorn.

Se Bilaga 3 för förslag från Mattias Tauson för förändringar av värdegrunden.

Mötet godkände att byta plats på rubrikerna i nuvarande värdegrunden (Bilaga 1) mellan Ansvar och Trygghet.

Mötet godkände att byta texten för nya Ansvar i Bilaga 1 mot Ansvar i Bilaga 3.

Mötet godkände att byta texten för nya Trygghet i Bilaga 1 mot Trygghet i Bilaga 3.

Mötet godkände att ta bort "& respekt" i Bilaga 1 för "Delaktighet & Respekt" punkten.

Mötet godkände att byta texten för nya Delaktighet till Delaktighet i Bilaga 3.

Mötet godkände att "Syfte" i Inledningen i Bilaga 1 byts till "målsättning".

### 8. Val av styrelse för återstoden av innevarande mandatperiod.

Valberedningens förslag:

Ordförande: *Mattias Tauson*

Sekreterare: *Evelina Karlsson*

Kassör: *Maria Larsson-Olanders*

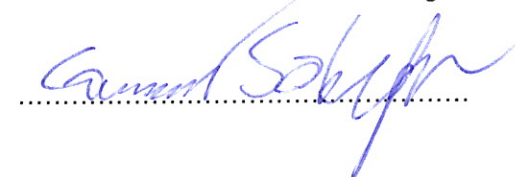
Mötet godkände valberedningens förslag i sin helhet.

Inga övriga poster tillsattes.

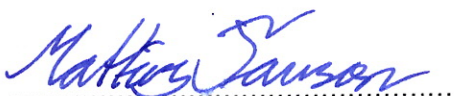
### 9. Mötets avslutande

Mötet avslutat 2020-11-07 18:48

Mötets ordförande - Gunnar Södergren



Mötets sekreterare - Mattias Tauson



Justerare - Linnea Weibull



**Närvarande:**

Gunnar Södergren

Mattias Tauson

Emma Persson

Martin Forsberg

Leo Kurki-Swenson

Jessica Kurki-Swenson

Evelina Karlsson

Linnea Weibull

CS  
LN MT

**Revisorns anmärkning:** detta är den värdegrund som idag är föreningens gällande värdegrund, såsom beslutad av styrelsen 2020-07-06. Den finns också publicerad på föreningens [hemsida](#).

## Bilaga 1 - Värdegrund

Föreningen Grågripens Monsterjägarskola (hädanefter: föreningen) har som sitt huvudsakliga syfte att samla arrangörer och deltagare i lajvkampanjen Grågripen samt att hantera och förvalta föreningens informationskanaler, plattformar, ekonomi och fiktionsmaterial. I detta dokument finns föreningens värdegrund sammanfattad.

### Människosyn

Föreningen finner det självklart att alla människor har ett okränkbart och lika värde. Föreningen finner det också självklart att alla människor är skapade olika, och har olika förutsättningar i världen och samhället. Utifrån arrangemangets förutsättningar ska föreningen sträva efter att ingen hindras att spela en roll på grund av fysiska attribut.

### Orättvisor

Föreningen finner det självklart att världen härbärgerar enorma orättvisor, inklusive men inte begränsat till systematisk och strukturell rasism, systematisk och strukturell sexism, dehumanisering och osynliggörande av minoritetsbefolkningar och dehumanisering och osynliggörande av könsöverskridande identiteter. Föreningen finner det självklart att dessa orättvisor bör och skall motverkas.

### Ansvar

Föreningen erkänner att vi lever i en orättvis värld och tar ett ansvar till att verka för att motarbeta den i våran förening. Därför skall föreningens verksamhet inte rygga för att, till exempel, synliggöra det som behöver bli synligt, kritisera det som bör kritiseras eller utforska det som bör utforskas. Ett arrangemang eller en skribent som väljer att utforska systematiska orättvisor skall noga överväga hur orättvisan kan utforskas utan att reproduceras. Föreningen skall följa eller föregå positiv samhällsutveckling, ödmjukt erkänna sina misstag och verka för mångfald och transparens i sina förehavanden.



## Trygghet

Föreningen finner det självklart att vi alla är gemensamt ansvariga för varandras trygghet. Ett särskilt ansvar för att samordna och strukturera trygghetsarbetet inom föreningen faller på styrelsen.

Ett särskilt ansvar för att samordna och strukturera trygghetsarbetet på enskilda arrangemang faller på arrangemangets arrangör.

Ett särskilt ansvar för det egna handlandet faller på varje enskild medlem, oavsett förutsättningar.

Inom det ramverket finner föreningen det också självklart att medlemmar skall kunna känna sig trygga att utforska sina roller utan rädsla för att rollens åsikter eller val antas vara representativa för medlemmens privata person.

## Delaktighet & respekt

Med avstamp i föreningens människosyn finner föreningen att delaktighet skall uppmuntras och välkomnas.

Föreningen finner det också självklart att lajv är en kollaborativ konstform där vi alla är medskapande.

Föreningen är sprungen ur och uppmuntrar till deltagarkultur. Alla medlemmar skall välkomnas att delta i utvecklingen av föreningens verksamhet, var och en efter sina egna förutsättningar. Alla ansträngningar, stora som små, mottages med varm hand. Det självklara exemplet är skapandet och gestaltandet av kampanjens fiktion, men skall även gälla i andra delar av föreningens verksamhet.

För att upprätthålla denna kultur krävs respekt för det ideella arbete medlemmarna investerar i föreningen. Detta inkluderar till exempel styrelsearbetet och styrelsens beslut, arbetsgrupper bidrag, arrangörers vision och andra bidrag från enskilda medlemmar. Ett särskilt ansvar för att upprätthålla en lättöverskådlig och transparent föreningsdemokrati, inklusive att motverka gatekeeping, faller på styrelsen.

## Konsekvenser

Alla delar av föreningens verksamhet, till exempel arrangemang, styrdokument och arbetsgrupper, skall ta hänsyn till denna värdegrund.

Den som inte respekterar värdegrunden kan anses bete sig på ett vis som skadar föreningen. Detta kan i sin tur vara skäl till uteslutning ur föreningen.



## Bilaga 2 – Skrivelse från revisorn

Föreningen har idag en av styrelsen klubbad värdegrund. Denna finns tillgänglig på hemsidan och har även bifogats till detta brev. Hädanefter kommer jag att hänvisa till denna Värdegrund som Värdegrunden Idag eller V.I..

I samband med Att Värdegrunden Idag klubbades (perioden 20200715 till 20200720) i genom uppstod det frågetecken, funderingar och diskussion kring delar av V.I.. samt frågor kring vem eller vilka som skrivit den. Det uppstod även, i konversationer med olika styrelsemedlemmar, påståenden om att V.I.. inte hade diskuterats ordentligt på mötet, att många i styrelsen hade uttryckt ogillande kring V.I. före mötet då den klubbades samt att det på mötet skulle ha ignorerats åsikter om V.I..

Med bakgrund av detta och det faktum att en förenings värdegrund är ett oerhört viktigt dokument, bestämde jag mig i egenskap av revisor att titta närmare på processen som lett fram till skrivandet, diskuterandet och slutligen klubbandet av V.I..

Jag ställde ett antal frågor till alla medlemmar i styrelsen som närvarade på mötet där V.I.. klubbades, samt de styrelsemedlemmar som i andra forum hade uttryckt sig om V.I.. Utöver dessa frågor ställde jag uppföljningar samt fick ta del av chatt-loggar, beslutsunderlag och liknande.

Det är min slutsats att saker har brustit i arbetet med V.I.. Medlemmar ur styrelsen har farit med osanning gentemot andra kring hur arbetet med V.I. har gått till, jag har också uppfattat att styrelsemedlemmar skuldbelägger varandra för upplevda problem i V.I. och att missnöje under arbetet med V.I. inte alltid har lyfts inom styrelsen och inte heller lyssnats på inom styrelsen.

Jag vill vara väldigt tydlig med att jag inte beskyller eller pekar ut någon enskild styrelsemedlem som källan till detta, utan det är en samlad bedömning utifrån samtal och observationer av styrelsen som helhet.

Jag önskar därför säkerställa att Föreningens Värdegrund, ett oerhört viktigt dokument, är ordentligt grundad i medlemmarnas åsikter och viljor, samt att Värdegrunden på riktigt är ett dokument som såväl styrelse som medlemmar kan stå bakom. Jag har därför begärt av styrelsen att frågan om föreningens Värdegrund ska lyftas på det extrainsatta årsmöte som genomförs 7/11 och vars kallelse denna skrivelse har bifogats till.

På detta extrainsatta årsmöte kommer föreningens medlemmar ges utrymme att prata om, ställa frågor kring, begära förändringar av, diskutera innehållet i och till sist besluta om föreningens värdegrund. Det är min förhoppning att föreningen, efter årsmötet, kommer att ha en stabil, tydlig och välgrundad värdegrund att stå på.



Frågan om föreningens värdegrund kommer att utgå från V.I. och sedan revideras baserat på förslag och önskemål från medlemmar. Det är min önskan att förslag på ändringar görs på en eller flera av följande former:

1. Begäran om tillägg av meningar eller stycken: vilken mening eller stycke ska läggas till och mellan vilka meningar eller stycken i V.I. ska den läggas?
2. Begäran om borttagning av mening eller stycke: vilket mening eller vilket stycke ska tas bort?
3. Begäran om ändring av mening: Vilken mening ska förändras och vad ska den förändras till?

Ett förslag kan naturligtvis innehålla flera av dessa punkter.

Förslag kan skickas in i förväg, antingen till styrelsen ([gragripen@gmail.com](mailto:gragripen@gmail.com)) eller till mig ([gunnar.sodergren@gmail.com](mailto:gunnar.sodergren@gmail.com)), men kommer inte att presenteras för medlemmarna förrän på mötet.

Om ni har frågor om detta förfarande som ni önskar få svar på innan mötet, vänligen kontakta mig på mail: [gunnar.sodergren@gmail.com](mailto:gunnar.sodergren@gmail.com)

2020-10-12

Gunnar Södergren  
Revisor



# Bilaga 3 - Förslag till modifiering av värdegrunden

Författare: Mattias Tauson

## Förord:

Jag tycker att mycket av det som är skrivet i värdegrunden är bra men missar på en del punkter och har försökt att korrigera det här nedan. Genom diskussion med andra och ytterligare reflektion över värdegrundsdokumentet gör jag insikten att föreningen behöver två olika värdegrundsdokument och att jag gissar att den nuvarande försöker täcka behovet av dessa två. I min mening behöver vi nämligen en för föreningen, och en för själva skapandet av fiktion och lajv. Den som ligger till förslag för detta årsmöte bör begränsas till att enbart gälla föreningens medlemmar, daglig verksamhet och översiktliga arrangemang. Vilka riktlinjer, etiska ställningstagande, moraliska ståndpunkter eller återskapande av orättvisor som fiktion och arrangemang tar upp bör vara i ett separat policydokument. Exempelvis att återskapa slaveri på lajv är något som skall hållas inom lajvet, men det är inget vi vill återskapa i verkligheten utanför lajvets fiktion. Att förena en yttre värdegrund utanför lajvet, och värdegrund för skapande i ett och samma dokument kommer att skapa problematiska tolkningar och bör därför delas upp i separata dokument.

## Inledningen

Inledningen "Föreningen Grågripens Monsterjägarskola (hädanefter: föreningen) har som sitt huvudsakliga syfte att samla arrangörer och deltagare i lajvkampanjen Grågripen samt att hantera och förvalta föreningens informationskanaler, plattformar, ekonomi och Fiktionsmaterial." stämmer inte med föreningens syfte.

Enligt stadgarna är syftet: *Föreningens syfte är att syssla med och öka intresset för spelhobbyn.*

Ordet syfte bör ändras till målsättning då syfte är kopplat till våra stadgar.

-----

## Punkten "Ansvar" och "Trygghet"

I Ansvars-punktens skrivna form så får inget slaveri utföras på något Grågripen lajv då det är en historisk systematisk orättvisa, och att reproducera slaveri med alver på lajv hade då gått emot värdegrunden.

Trygghets-punkten är skriven för att ställa upp vilket ansvar olika personer har i föreningens arrangemang. Båda dessa punkterna borde byta rubrik med varandra i deras nuvarande skrivningar.

Om det inte görs så föreslår jag följande ändringar av dem  
Punkterna bör skrivas om till följande:

"

### **Ansvar**

Föreningen erkänner att vi lever i en orättvis värld och har ett ansvar till att motarbeta orättvisor och förtryck i våran förening.

Styrelsen har ansvar att samordna, praktisera och utveckla trygghetsarbetet inom föreningen. Arrangörer har samma ansvar på lajv de är arrangörer för.

Alla medlemmar har ansvar att motarbeta orättvisor och förtryck inom föreningen.



"

"

### **Trygghet**

Ingen medlem skall utsättas för orättvisor eller förtryck som hen inte har samtyckt till inom föreningens verksamhet.

I praktiken innebär detta som exempel att en medlem som går på ett av föreningens lajv och godkänner och samtycker till reglerna och fiktionen också godkänner de orättvisor och förtryck som finns inom lajvet. Det innebär även att dessa förtryck och orättvisor inte får lämna lajvet då samtycket enbart godkänner vad som händer inom lajvet.

Alla medlemmar skall känna sig trygga i att när de har lämnat en roll bakom sig så skall de inte fortsätta utsättas för någon orättvisa eller förtryck.

"

-----

### **Punkten Delaktighet & Respekt**

Jag är lite osäker på vad den beskrivande texten till denna punkten syftar till och även över de uppdelade ansvarspunkterna av vilka som har skyldighet för vissa saker. För mig så faller det naturligt att alla i hela föreningen oavsett vilken post personen har skall motverka gatekeeping som exempel. Detta tycker jag skall vara en stor grund för alla medlemmar. För om vi inte alla motarbetar detta i hela föreningen så stänger vi föreningen automatiskt för alla som hamnar utanför.

Likaså upplever jag att när jag läser punkter att särskild respekt skall ges till personer som lägger ner ideellt arbete. Respekt till andra medlemmar i föreningen är redan fastsatt i våra stadgar och om man brister i detta så följer man inte föreningens stadgar.

Jag skulle därför vilja ändra punkt "Delaktighet & Respekt" och sammanfatta den som följande och skipa respekt som titel.:

"

### **Delaktighet**

Föreningens anda, stadgar och värdegrund gör alla medlemmar till lika skapare och ansvariga för föreningens fortlevnad och utövande.

Det faller på var enskild medlem att arbeta för att ingen medlem stoppas från möjlighet till att skapa och utveckla föreningen, lajv, vision för föreningen och kampanjmaterial.

Styrelsen skall arbeta för att skapat medlemsmaterial och föreningsinformation görs tillgängliga för alla medlemmar."

-----

